



ONDERSTEUNING MET HR-SERVICES

RECRUITMENT VOOR ONDERWIJS

Vissen in een nieuwe vijver

Traditioneel werft, selecteert en stelt het onderwijs zelf nieuwe medewerkers aan. In de huidige arbeidsmarkt werkt deze werkwijze niet meer en zal het onderwijs andere bronnen moeten gaan aanboren om de personele bezetting op peil te houden. Een uitdaging waar Instituut MentorIS volop ervaring mee heeft: recruitment!

HR-SERVICES

Recruitment voor onderwijs

Vissen in een nieuwe vijver

De arbeidsmarkt is al een tijd volop in beweging. Om meerdere redenen is de krapte nu over de hele linie duidelijk voelbaar. De tekorten in het onderwijs lopen daarmee parallel aan die van de reguliere arbeidsmarkt. Hoe zorg je dan wel voor voldoende instroom van nieuwe instructeurs en (vak)docenten?

Als HR-manager van een onderwijsinstelling ben je de hele dag druk in de weer. De planning een roostering in het onderwijs lijkt veel op een trein die volgens een strak georganiseerde dienstregeling rijdt; van eind augustus tot begin juli is alles gepland.

De planning in het onderwijs kun je heel goed vergelijken met een NS-dienstregeling.

Echter... wanneer je denkt dat alles goed geregeld is, word je geconfronteerd met (tussentijdse) uitval door ziekte of vertrek van medewerkers. Het hele traject begint weer van voren af aan. Hoe kom je (nu weer) aan bekwaame instructeurs of (vak)docenten. **En wel graag snel.** Instituut Mentoris biedt dan de helpende hand.

Eigen kweekvijver

Wij hebben een groot netwerk van potentiële kandidaten die wij zelf hebben opgeleid tot bekwaam instructeur of (vak)docent. Dit zijn zij-instromers die zich gedurende een leergang van negen maanden hebben laten bijscholen tot instructeur of (vak)docent in hun eigen vakgebied.

Onze werkwijze

Wij werven en selecteren in opdracht van een opdrachtgever geschikte kandidaten voor de openstaande onderwijsvacatures. In dit traject worden nog geen kosten in rekening gebracht. Pas op het moment dat door de opdrachtgever aan een geschikte kandidaat een overeenkomst/contract wordt aangeboden, dan berekenen wij een search fee.

No Cure – No pay

Wordt binnen de termijn van de wettelijke proeftijd afscheid genomen van de kandidaat, dan brengt Instituut Mentoris geen fee in rekening (no cure – no pay). De overeenkomst eindigt vervolgens automatisch tussen Instituut Mentoris en de opdrachtgever.

Perfekte match

Wij kennen alle voorgestelde kandidaten persoonlijk. Zo kunnen we snel de juiste kandidaat selecteren die direct inzetbaar is voor de klas. Hoe fijn is dat.

Absoluut geschikt

Onze kandidaten zijn gegarandeerd geschikt voor het onderwijs en zeer (intrinsiek) gemotiveerd. Ze hebben succesvol een intensieve opleiding doorlopen tot bekwaam instructeur of (vak)docent. Hiervoor hebben ze een erkend post-mbo- of post-hbo-diploma ontvangen en zijn ze opgenomen in het arbituriëntenregister.

Meer weten?

Wil je meer weten over **Recruitment voor onderwijs**? Neem contact op met **Hans van Bel** voor een persoonlijke gesprek.

• 0575-845 158 / 06-53 24 31 08

• hans.vanbel@instituutmentoris.nl